

## KLAUZULE INFORMACYJNE (art. 13, 14 RODO) I KLAUZULE ZGODY (art. 6 i 9 RODO)

### Spis treści

1. Klauzula informacyjna .....	2
2. Klauzule zgody.....	10

## 1. Klauzula informacyjna

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46 z dnia 27 kwietnia 2016 r.(Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuje, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach.**
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - [iod@krapkowice.praca.gov.pl](mailto:iod@krapkowice.praca.gov.pl),
3. cel przetwarzania, podstawa prawna oraz okres przechowywania danych osobowych:

<b>Cel przetwarzania</b>	<b>Podstawa prawna przetwarzania</b>	<b>Okres przechowywania danych</b>
Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłacanie przyznanych świadczeń, zgłaszanie do ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków rodziny, wyrejestrowanie	art. 6 ust.1 lit. b,c oraz e RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO, zawarcie i wykonania umowy, na podstawie wniosku,	do 50 lat w zależności od kategorii sprawy (Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym

<p>z ewidencji urzędu, świadczenie usług rynku pracy tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń oraz możliwość skierowania do udziału np. w stażu, pracach interwencyjnych lub innych instrumentach rynku pracy</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. b RODO, wypełnienia innego obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze  Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych.  Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.  Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego.  Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. Ordynacja podatkowa.  Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych</p>	<p>i archiwach) zgodnie z Jednolitym Rzeczym Wykazem Akt</p>
<p>Realizacja zgłoszonej w urzędzie krajowej oferty pracy, zawarcie umowy na podstawie złożonego wniosku o zorganizowanie np. stażu,</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. c oraz na podstawie art. 9 ust.1 lit. g RODO</p>	<p>Zgodnie z Jednolitym Rzeczym Wykazem Akt</p>

<p>prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prac społecznie użytecznych lub innych instrumentów rynku pracy</p>	<p>Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia do ustawy Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. cudzoziemcach</p>	
<p>Zabezpieczenie zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub dofinansowania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz na podstawie art. 9 ust.1 lit. g RODO Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia do Ustawy. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. – Kodeks cywilny. Zgoda osoby, której dane dotyczą</p>	<p>10 lat</p>
<p>Realizacja zadań ustawowych w zakresie funkcjonowania Powiatowej Rady Rynku Pracy jako</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. c RODO</p>	<p>Zgodnie z Jednolitym Rzecзовym Wykazem Akt</p>

<p>organu opiniodawczo – doradczego Starosty</p>	<p>Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgoda osoby, której dane dotyczą</p>	
<p>Przeprowadzenie postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, zawarcie umowy i jej realizacja oraz dokonanie płatności za wykonane zamówienie publiczne (dostawy/usługi/roboty budowlane) w ramach umów cywilno-prawnych</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. b RODO – dane niezbędne do realizacji umowy Ustawa z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo zamówień publicznych, zaś od 01.01.2021 r. Ustawa z dnia 11 września 2019 r. –Prawo zamówień Publicznych. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny. Ustawa z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości.</p>	<p>Art.6, ust 1, lit. c (RODO) – 5 lat (art. 86 § 1 Ordynacji podatkowej) lub w czasie określonym przepisami ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych</p>
<p>Obsługa BIP</p>	<p>art. 6 ust. 1 lit. c RODO Ustawa o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r.</p>	<p>okres utrzymywania danych w BIP wynika z przepisów sektorowych. W przypadku danych, których okresu</p>

		przechowywania nie reguluje prawo, czas przechowywania jest adekwatny do celów w jakich podmiot publiczny je przetwarza.
Rejestru skarg i wniosków	art. 6 ust. 1 lit. c RODO Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego ( tekst jednolity : Dz.U. z 2017 r., poz. 1257 z późn.zm),	zgodnie z instrukcją kancelaryjną lecz nie dłużej niż 2 lata
Subskrypcja do newslettera	art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Pani/Pana dane osobowe przechowywane do momentu żądania usunięcia z subskrypcji
Rekrutacja pracowników	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy. Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. Zgoda osoby, której dane dotyczą	przez okres rekrutacji oraz trzy miesiące po jej zakończeniu. Po tym okresie dane zostaną zniszczone, albo na Pani/Pana wniosek mogą zostać odesłane na wskazany przez Panią/Pana adres.

<p>Zatrudnienie pracowników, wypłacanie wynagrodzenia, zgłaszanie do ubezpieczeń pracowników i członków rodzin, wypłacanie świadczeń socjalnych</p>	<p>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych Ustawa z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. Ordynacja podatkowa. Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. Art. 6 ust. 1 lit. a, w przypadku wyrażenia zgody na przekazanie danych innym podmiotom</p>	<p>przez okres 50 lat, na podstawie przepisów Kodeksu Pracy (dane kadrowo-płacowe), a w pozostałych przypadkach do ustania przyczyn uzasadniających ich przetwarzanie (nie dłużej niż 10 lat, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej) lub do momentu odwołania zgody, jeśli podanie danych było dobrowolne</p>
---	--	--

	Zgoda osoby, której dane dotyczą	
--	----------------------------------	--

4. W zakresie przetwarzania danych osobowych posiadają Państwo następujące prawa:

- dostępu do treści swoich danych – korzystając z tego prawa mają Państwo możliwość pozyskania informacji, jakie dane, w jaki sposób i w jakim celu są przetwarzane,
- prawo ich sprostowania – korzystając z tego prawa mogą Państwo zgłosić do nas konieczność poprawienia niepoprawnych danych lub uzupełnienia danych wynikających z błędu przy zbieraniu, czy przetwarzaniu danych,
- prawo do usunięcia - korzystając z tego prawa mogą Państwo złożyć wniosek o usunięcie danych. W przypadku zasadności wniosku dokonamy niezwłocznego usunięcia danych. Prawo to nie dotyczy jednak sytuacji gdy dane osobowe przetwarzane są do celów związanych z wywiązywaniem się z prawnych obowiązków administratora lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach władzy publicznej powierzonej administratorowi.
- prawo do ograniczenia przetwarzania - korzystając z tego prawa mogą Państwo złożyć wniosek o ograniczenie przetwarzania danych, w razie kwestionowania prawidłowości przetwarzanych danych. W przypadku zasadności wniosku możemy dane jedynie przechowywać. Odblokowanie przetwarzania może odbyć się po ustaniu przesłanek uzasadniających ograniczenie przetwarzania.
- prawo do przenoszenia danych – ma zastosowanie jedynie w przypadkach jeżeli dane są przetwarzane na podstawie zgody i w sposób zautomatyzowany.
- prawo wniesienia sprzeciwu – korzystając z tego prawa mogą Państwo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Państwa danych, jeżeli są one przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e lub f. (prawnie uzasadniony interes lub interes publiczny). Po przyjęciu wniosku w tej sprawie jesteśmy zobowiązani do zaprzestania przetwarzania danych w tym celu. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu Państwa wniosku, nie będziemy już mogli przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem na tej podstawie, chyba że wykazemy, iż



istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności lub podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

- prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie - w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, w wypadku jeżeli przetwarzania którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.
5. Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych Państwa dotyczących narusza przepisy prawa.
  6. Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów przedstawionych w tabeli za wyjątkiem celów wynikających z przepisów prawa (także wskazanych w tabeli), gdzie podanie danych jest obowiązkowe. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niezrealizowaniem celu, dla którego miały być przetwarzane.
  7. Państwa dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym również w formie profilowania.
  8. Państwa dane mogą zostać przekazywane odbiorcom danych wyłącznie w celu prawidłowej realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, a to podmiotom świadczącym zewnętrzną obsługę teleinformatyczną w zakresie rozwiązywania problemów z oprogramowaniem – wyłącznie w celu i na czas rozwiązania danego problemu technicznego oraz podmiotom świadczącym zewnętrzną obsługę prawną – na podstawie art. 9 ust. 2 lit f) RODO.
  9. Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

## 2. Klauzule zgody

- Zgoda na publikację wizerunku pracownika w mediach (na www i na facebooku itp)

<b>Treść klauzuli</b>
Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wizerunkowych do celów kontaktowych / budowania pozytywnego wizerunku Administratora w przestrzeni publicznej i w mediach.
Data i podpis .....

- Klauzula zgody dla kandydatów do pracy

<b>Treść klauzuli</b>
Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji.

